

一建筑工人因热射病死亡,工伤认定历时近6年困难重重,法检联动实现纠纷实质性化解

“职业性中暑”认定工伤缘何一波三折?

阅读提示

建筑工人因热射病死亡,认定工伤困难重重,其家属诉至法院。该案成为四川省首个“职业性中暑”进入司法程序的案例,法检“两长”同庭履职,维护工伤职工合法权益。

本报记者 李娜 本报通讯员 潘文苑

4月初,四川省高级人民法院开庭审理了一起关于“职业性中暑”工伤认定的行政确认案件。案件中,一建筑工人在作业状态下突发热射病晕倒并于数日后死亡,家属奔波近6年仍未获工伤认定。案件的公开审理受到社会各界广泛关注。

庭审现场,四川省高级人民法院院长担任审判长,省人民检察院检察长出庭支持抗辩,旁听庭审的还有部分全国、省人大代表、政协委员,人民监督员、专家学者以及相关行政主管部门有关人员。案件审理的最后,该建筑工人家属关于事发所在地人社局重启工伤认定程序的诉讼目的得以实现,案件中的行政纠纷得到实质性化解。该案也是四川省首个以“职业性中暑”(热射病)认定为工伤的司法案例。

“职业性中暑”认定工伤缘何如此一波三折?《工人日报》记者对此进行了深入采访。

“职业性中暑”认定工伤案例极少

根据四川省高院提供的公开资料显示,罗某系该省绵阳市一建筑工地工人,建筑公司为其购买了工伤保险。2018年7月19日,罗某在工地作业结束时,突然晕倒,一周后医治无效死亡。8月2日,罗某家属申请司法鉴定,鉴定认为“罗某符合中暑后突然晕倒,头部着地,致脑挫裂伤出血梗死,继发大叶性肺炎急性呼吸循环功能障碍死亡”。

10月29日,罗某家属向当地人社局申请工伤认定,但因未能提交《职业病诊断证明书》或《职业病诊断鉴定书》,被告知其死亡情形不符合工伤认定相关规定,人社局针对罗某情况作出《不予认定工伤决定书》。

用电脑模拟定位“假跑”,骗取补贴2.4万余元

司机恶意刷单“薅羊毛”获刑

本报讯 杨某某是湖北省武汉市某打车平台的司机,偶然间发现可以通过自刷单方式,在未提供实际货运服务的情况下,使用平台打车券进行结算。法院以诈骗罪依法判处杨某某有期徒刑1年,缓刑2年,并处罚金5000元。

“平台向消费者发优惠券,我就经常在睡前用我的另一个手机领完券后下一个位置特别偏的单,觉得别的司机一看位置这么偏,不会想着跟我抢单。接单之后再用手机虚拟跑单,这样我既不用真跑,还能把优惠券套现。”杨某某说。发现这一“羊毛”的杨某某把自己的“机智”冲昏了头脑,在2021年至2023年3月间,杨某某通过亲朋好友以及自己的手机号码创建的5个账号,建立虚假订单“薅羊毛”1000多笔,骗取公司补贴2.4万余元。案发后查明像杨某某这样“薅羊毛”的司机还有70余人,累计下单量达到惊人的3.4万多笔,共计造成损失45万余元。

杨某某骗取公司财物数额较大,其行为已构成诈骗罪。杨某某表示:“当初接触到刷单这个事情,完全没有想到这么做是违法的,我看其他人也在这么刷,并且平台也没有对我的账号进行封禁,我就以为我只是占点小便宜。”经过公检法机关的法治教育之后,杨某某对自己此前的行为懊悔不已,并表示愿意积极配合相关工作,帮助平台挽回损失,退还了自身全部的违法所得。最终法院依法判处杨某某有期徒刑1年,缓刑2年,并处罚金5000元。

案件宣判后,杨某某所在公司的部分司机积极退赃,实现了“审理一案 警示一片”的良好效果。(邹明强 汤治鼎)

针对新业态发展中存在的问题,检察机关推动相关部门协同履职形成监管合力

桌游网咖企业“女仆跪式服务”被叫停

本报记者 卢越

多家桌游剧本、电竞网咖企业发布“女仆跪式服务”“女仆助教陪玩”广告。检察机关召开公开听证会,向相关行政部门制发检察建议,以公益诉讼监督保障妇女人格权益。4月15日,最高人民检察院、全国总工会、全国妇联联合发布保障妇女儿童权益典型案例,这起督促整治电竞剧本等娱乐业侵害妇女权益行政公益诉讼案引发关注。

浙江省义乌市多家桌游剧本、电竞网咖等娱乐经营企业为推介“女仆跪式服务”“女仆助教陪玩”等服务,通过海报、传单、网络短视频等方式发布含有矮化女性地位、贬低损害妇女人格尊严等低俗内容的广告进行恶意营销,部分网络短视频阅读量超500万,造成

不良社会影响。部分企业提供游戏助教陪玩等服务,未依法采取合理措施预防和制止性骚扰。

2023年3月,浙江省义乌市人民检察院在办理某性侵权刑事案件中发现本案线索,并以行政公益诉讼立案办理。

义乌市检察院通过网络平台检索、留存固定视频、实地走访等方式查明,市内有数家电竞剧本娱乐经营企业通过大众传播媒介发布“女仆助教陪玩”等广告,宣传下跪式端茶倒水、喂食、捏背、弯腰喊“欢迎主人回家”等仆式服务,贬低损害妇女人格尊严。部分企业提供游戏助教陪玩等服务,未建立预防和制止性骚扰的相应制度措施,女性从业人员人身安全等合法权益易遭受不法侵害。

上述行为违反了民法典、妇女权益保障法、广告法、互联网广告管理办法、娱乐场所管理条例等相关规定,侵害妇女合法权益,损

害社会公共利益。

因案件涉及新业态领域妇女权益保障新情况新问题,金华、义乌两级检察机关于2023年8月16日联合妇联组织召开专家论证会。同年9月7日,检察机关召开公开听证会。

2023年10月19日,义乌市检察院向市场监管部门和文旅部门制发诉前检察建议,建议市场监管部门对贬损妇女人格尊严、违背社会良好风尚的违法广告行为调查处理、责令改正;建议文旅部门对提供“女仆”名义违规服务内容的企业调查处理、责令改正。同时,义乌市检察院向义乌市公安局建议加强涉案文化娱乐场所治安管控,防止游戏助教陪玩服务演变为有偿陪侍等违法行为。

各部门收到检察建议后高度重视,结合各自职能积极推动整改。2023年11月

业性中暑患者逐年增多,其中露天作业、体力劳动者是高发人群,但实际申请职业病诊断或诊断成功的并不多。”四川伟旭律师事务所主任、最高人民检察院民事案件咨询律师专家组成员王恩慧认为,此次省高院和省检察院联合推动该案件落地,一定程度上激活了涉及这一类职业病劳动者权益保护的“睡眠”条款。

“一个案例胜过一打文件”

贺玲长期专注于劳动和社会保障法学研究。她认为,该案开庭审理过程中,法检“两长”同庭履职,共同开展行政争议实质性化解,将进一步提高全社会对职业病的认知,推动完善职业病认定和防治体系,起到“办理一案、治理一片、惠及一方”的作用。

贺玲同时提出,针对此类劳动争议案件,需要行政、司法、社会团体等都能够充分发挥自身职能,将维护劳动者合法权益置于重要位置,帮助和支持陷入困境的劳动者,协同助力劳动者职业病的工伤认定。比如,行政机关应强化资源利用和重点监测,不断提高服务能力;司法机关应依法公正裁判和定纷止争,充分考虑劳动者享有获得劳动安全保护、享受社会保险的权利;工会等组织则应强化宣传培训和教育引导,从源头预防职业病的发生。

“一个案例胜过一打文件。”在王恩慧看来,劳动者享有获得劳动安全保护、享受社会保险的权利,但职业病认定工伤长期存在鉴定难度大、争议大的问题,特别是热射病的证据保留非常困难。作为四川首个“职业性中暑”进入司法程序的案例,该案不仅为这一领域职业病认定提供了范本,也为劳动者和用人单位上了一堂生动的普法课,对和谐劳动关系构建具有极大促进作用。



特警“入园” “哇”声一片

4月16日,江苏省宿迁市公安局巡特警支队组织特警队员走进幼儿园,开展“特警进校园,携手护平安”安全宣传活动。特警队员通过警用装备展示、实战演练、互动体验等方式,让小朋友零距离了解特警工作,以通俗易懂的语言科普防拐防骗、防溺水等安全防范知识,增强小朋友应急避险和自我保护能力。

本报通讯员 王力 摄

六部门

开展医保基金违法违规问题专项整治

本报讯 (记者李丹青)为进一步加强医保基金监管,坚决守住医保基金安全底线,国家医保局、最高人民法院、最高人民检察院、公安部、财政部、国家卫生健康委日前联合印发《2024年医保基金违法违规问题专项整治工作方案》,将在全国范围开展医保基金违法违规问题专项整治工作。

此次专项整治将重点聚焦以下三方面:一是聚焦虚假诊疗、虚假购药、倒卖医保药品等欺诈骗保违法行为,开展严厉打击。二是聚焦医保基金使用金额大、存在异常变化的重点药品耗材,动态监测基金使用情况,重点查处欺诈骗保行为。三是聚焦骨科、血透、心内、检查、检验、康复治疗等重点领域,全面开展自查自纠。

此外,骗取生育津贴、隐瞒工伤骗取医保基金、冒用已故人员参保身份骗保等也将是打击重点。

此次专项整治对恶劣欺诈骗保犯罪行为依法从严重处,重点打击在犯罪中起组织、指使、教唆等主要作用的幕后组织者、职业骗保人等。对一般违法违规问题,以规范为目的,综合运用协议处理与行政处理,持续推进问题整改。国家医保局还将制定有关领域问题清单,督促引导定点医药机构对照开展自查自纠。

国家医保局介绍,2023年,通过持续推进全覆盖监督检查,已处理违法违规人员32690人,协同公安部门共侦破各类诈骗医保基金犯罪案件2179起,抓获犯罪嫌疑人数6220名,追缴涉案医保基金11.4亿元。

无锡惠山

合规整改助科技企业转战新蓝海

本报讯 (记者王伟 通讯员卢志坚 张唐)是企业合规给了公司第二次生命,推动我们转型升级。”4月12日,广东省某网络科技有限公司(以下简称“网络科技公司”)负责人张某通过微信联系江苏省无锡市惠山区人民检察院检察官。他介绍说,公司经过合规整改,从软件开发转战商用AI项目,“项目干得安心放心”。

2021年3月,该网络科技有限公司实际经营人薛某某明知卢某某(另案处理)利用信息网络实施犯罪,仍帮助卢某某开发一款虚拟货币交易APP并提供维护升级等技术支持并获利。公安机关对卢某某等人涉嫌组织领导传销活动罪立案侦查,循线挖出网络科技公司和薛某某涉嫌帮助信息网络犯罪活动罪。

2023年9月22日,该案被移送无锡市惠山区人民检察院审查起诉。该院了解到网络科技公司从事APP软件开发等业务已有10年,注册资本100万元,吸纳就业10余人。案发后网络科技公司和薛某某均自愿认罪认罚,已退出全部违法所得,公司还主动提出企业合规申请。考虑公司远在广东省,该院联系当地检察机关,共同开展企业异地合规相关工作。

案件办理中,检察官了解到案发后公司经营陷入窘境。在两地检察机关共同督促下,网络科技公司通过合规整改建立了一系列机制,找寻新的发展领域。2023年12月,惠山区人民检察院检察官赶赴广东省,会同当地检察机关和第三方监督评估组采用会谈、实地检查的方式,共同对企业进行合规考察验收,结论为合规有效。“企业最艰难的时候已经挺过来了,我们现在主攻商用AI项目,走在正确的发展路上。”案件办结后,网络科技有限公司负责人张某说。

“我们着眼提高司法便利和司法效率对该案进行异地合规,在法律规定范围内尽可能减轻企业负担。”无锡市惠山区人民检察院党组书记、检察长周慧娟表示。该院与上海、浙江杭州等多地检察机关会签出台《办理异地涉案企业合规案件工作指引(试行)》,探索破解企业异地合规启动难、监督难、验收难的新路径。

公司提交的劳动合同落款非劳动者本人签名

法院判公司支付未签劳动合同二倍工资

本报讯 (记者吴锋思 实习生龚淑钰)劳动者工作半年后被公司以违反纪律制度为由辞退,双方对簿公堂。法院依据劳动合同落款非劳动者签名,判决确认双方劳动关系并由公司依法向劳动者进行赔偿。

2020年4月4日,杨某报进入新疆某旅游公司从事酒店厨师工作,2020年5月22日起至12月,公司每月向杨某报发放税后工资。2020年12月8日,该旅游公司解雇杨某报。

2021年3月,杨某报申请劳动仲裁,仲裁院最终裁决杨某报与该旅游公司自2020年4月4日至2020年12月7日之间存在劳动关系,公司应支付杨某报经济补偿金1.2万元以及双倍工资差额8.4万元。该公司不服,向新疆生产建设兵团奎屯垦区人民法院起诉。

2023年6月26日,杨某报向一审法院申请对该旅游公司提供的《劳动合同书》中落款处自己的签名进行笔迹鉴定。鉴定意见显示合同签订乙方(签字或盖章)处“杨某报”签名不是他本人书写。

该旅游公司又称,杨某报经常连续旷工,严重违法公司纪律和制度。双方有电子数据明确约定了杨某报工作相关事项,数据电子信息具有劳动合同的性质。杨某报称,考勤记录可以证明自己入职以来没有请假和旷工,该公司未与杨某报签订劳动合同,公司诉至法院后提交的劳动合同上的签字并不是自己所签。

一审法院认为,该旅游公司与杨某报未签订过劳动合同,公司应当承担不利后果,支付未与杨某报签订劳动合同的二倍工资差额。

对于一审判决,该公司不服,提起上诉。新疆生产建设兵团第七师中级人民法院审理后认为,该公司与杨某报劳动关系存续时间为2020年4月4日至2020年12月7日,公司没有证据证明“杨某报严重违法公司规章制度、无故旷工而予以辞退”的事实,不支持该理由。对于劳动合同中“杨某报”的签字,鉴定意见予以确认,该签字不是杨某报本人书写,故该旅游公司不能证明与杨某报签订书面劳动合同,其上诉称“双方之间有电子数据的约定”亦没有证据证实。最终,法院驳回上诉,维持原判。